



## FN Global Compacts

Hos DMR er vi bevidste om, at også vi som virksomhed har et samfundsmæssigt ansvar.

Det er en grundlæggende værdi, at vi ønsker at drive vores virksomhed på en ordentlig og anstændig måde, hvor vi viser omtanke og respekt for mennesker og miljø og engagerer os i det samfund, vi er en del af.

Derudover er det vores fokus at levere rådgivning af høj kvalitet og det er forankret i DMR's overordnede strategi, så der hele vejen rundt er en sammenhæng imellem det vi siger og det vi gør. Dette med udgangspunkt i vores ISO 9001:2008 certificering.

DMR har fra 2017 tilsluttet sig FN Global Compacts 10 principper. Virksomheder, der tilslutter sig Global Compact, forpligter sig til at gøre de 10 principper til en del af deres forretningsaktiviteter og til at rapportere til Global Compact om indsatsen. De 10 principper er delt op i fire hovedgrupper:

1. Menneskerettigheder
2. Arbejdstagerrettigheder
3. Miljø
4. Anti-korruption



## De 10 principper

Retningslinjerne er lavet for at man som virksomhed kan bidrage til at løse de sociale og miljømæssige udfordringer, som følger af globaliseringen. At vi følger de 10 principper tager vi – forhåbentlig ligesom de fleste andre danske virksomheder - som en selvfølge, der er hævet over diskussion.

Vi har derfor valgt fire fokusområder som vi føler falder godt i tråd med, at vi er en dansk funderet rådgivende ingeniørvirksomhed, hvis hovedarbejdsområde er indenfor miljøområdet:

1. Miljø og klima
2. Arbejdsmiljø og sundhed for medarbejdere

3. Ethiske retningslinjer for vores arbejde
4. Økonomisk støtte til udviklingsprojekter

Alle vores medarbejdere er allerede fra starten af deres ansættelse instrueret i indholdet i disse fire fokusområder.

## Miljø og klima

Da vi ønsker at være en klima- og miljøbevidst virksomhed og at dette er synligt for vores medarbejdere, kunder, myndigheder m.v. arbejder vi struktureret med at nedbringe vores miljøpåvirkning, Vi arbejder derfor hen i mod at blive ISO 14001:2015 certificerede i 2017, således at der kommer en ekstern kontrol (audit) af, at vi løbende arbejder med og forbedrer vores miljøindsats.

## Arbejdsmiljø og sundhed for vores medarbejdere

Vi vægter arbejdsmiljøet højt i hverdagen, både hvad angår det fysiske som psykiske arbejdsmiljø. Vi arbejder målrettet efter nul arbejdsulykker og har udarbejdet en række firmapolitikker til at understøtte vores arbejdsmiljøarbejde, herunder en stresspolitik.

At vi har et godt arbejdsmiljø dokumenterer vi f.eks. gennem vores løbende målinger af medarbejdertilfredshed, sygefravær, antal arbejdsulykker osv. Desuden har vi naturligvis løbende MUS og alle medarbejdere har en sundhedsforsikring, så de hurtigt kan få behandling, hvis der er behov for det.

Vi arbejder hen i mod at blive arbejdsmiljøcertificerede efter ISO 18001, så vi også her får en ekstern kontrol





# Socialt ansvar i DMR (CSR-politik)

CSR – Corporate Social Responsibility



(audit) af, at vi løbende arbejder med at forbedre arbejdsmiljø, sundhed og trivsel for vores medarbejdere.

## Etiske retningslinjer for vores arbejde

Vi har udarbejdet etiske retningslinjer (code of conduct) for hvordan vi udfører vores arbejde og samarbejder med vores kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere, da vi føler, det er en grundlæggende værdi for vores ejerledede virksomhed, at vi ønsker at drive vores virksomhed på en ordentlig og anstændig måde.

Det betyder i praksis at vi altid vil yde uafhængig, objektiv og uvildig rådgivning. Det betyder bl.a. at der under ingen omstændigheder tolereres nogen former for bestikkelse, svindel, hemmelige aftaler eller uansvarlig opførsel eller andet, der er i strid med vores etiske regler.

Desuden skal alt vores arbejde naturligvis udføres efter gældende love og regler. Alle medarbejdere har pligt til at kende og følge reglerne.

Vores arbejde udføres i øvrigt altid i henhold til vores ISO 9001:2015 certificerede kvalitetsledelsessystem. Alle medarbejdere har pligt til at kende og følge reglerne, herunder vores kvalitetsstyringsystem.

## Støtte til udviklingsprojekter

DMR ønsker økonomisk at bidrage til udviklingsprojekter og nødhjælpsarbejde.

Vi har derfor udvalgt to organisationer som vi vælger at støtte, nemlig Røde Kors og Børnefonden.

Via vores erhvervsstøttemedlemsskab støtter vi Røde Kors generelle arbejde, der sammen med en masse frivillige sikrer hjælp til millioner af mennesker hver dag.

Røde Kors bruger bl.a. de indsamlede penge til katastrofe- og nødhjælp, udviklingsarbejde og katastrofeforbryggelse samt hjælpearbejde.

DMR har valgt at samarbejde med Børnefonden, fordi vi gerne vil støtte projekter, der langsigtet er med til at sikre, at mennesker selv kan forbedre deres liv – altså hjælp til selvhjælp. Vi vil i perioden sammen med Børnefonden satse på projekter, der omhandler uddannelse og rent drikkevand, da vi synes det er ting, der værdimæssigt passer naturligt sammen med DMR, som en vidensvirksomhed indenfor miljø

## Yderligere oplysninger om DMR

Hvis du har generelle spørgsmål til DMR og vores CSR-politik, er du velkommen til at tage kontakt til firmaets to ejere og direktører Claus Larsen på tlf. 20 95 06 55 (cl@dmr.dk) eller Mikael Nielsen på tlf. 40 76 06 55 (men@dmr.dk).

En samlet oversigt over DMR's rådgivningsaktiviteter fremgår af vores hjemmeside [www.dmr.dk](http://www.dmr.dk).



Dansk Miljørådgivning A/S

Din rådgiver gør en forskel...

Hovedkontor:  
Industrivej 10A, 8680 Ry

Telefon:  
86 95 06 55

Web:  
[www.dmr.dk](http://www.dmr.dk)

Mail:  
[dmr@dmr.dk](mailto:dmr@dmr.dk)