

Dansk Miljørådgivning A/S (DMR) tilbyder rådgivning i forbindelse med opbygning af arbejdsmiljøledelsessystemer, der sikrer at virksomheden har styr på arbejdsmiljølovgivningen – også når der er ændringer i bekendtgørelserne.

### Hvorfor arbejdsmiljøledelse?

Myndigheder og kunder stiller i stigende grad krav til deres leverandører om, at produkter og ydelser frembringes under ordnede arbejdsmiljøforhold, og en række kunder stiller i dag krav til deres leverandører om, at de har en egentlig arbejdsmiljøcertificering.

At arbejdsmiljøledelse bruges til meget andet, og kan være et værdiskabende ledelsesredskab, viser sig for mange først senere i forløbet.

### Udbyttet af arbejdsmiljøledelse

Ud over at leve op til kundekrav, kan en struktureret, løbende opfølgning på arbejdsmiljøet bl.a. medvirke til at:

- reducere sygefravær.
- forebygge arbejdsulykker og -skader.
- forøge medarbejdermotivationen og medarbejder-tilfredsheden.
- forbedre virksomhedens image i forhold til kunder samt nuværende og fremtidige medarbejdere.

Ovenstående vil alt sammen medvirke til at reducere omkostninger eller forbedre effektiviteten, og dermed kunne ses direkte på bundlinjen.

Desuden viser det sig ofte, at det at medarbejderne engageres i arbejdsmiljøet, også vil have en række positive sideeffekter på arbejdets kvalitet og effektivitet.

Det, at der arbejdsmiljømæssigt sættes fokus på arbejdsgangene, vil således ofte også give medarbejderne en oplagt lejlighed til at gennemgå deres eksisterende arbejdsgange og procedurer.

Denne optimering af arbejdsgangene kan både medvirke til at mindske antallet af fejl og til at optimere arbejdsgangene, så der kan opnås nogle tidsbesparelser eller reducere af ressourceforbruget.

### Er en certificering nødvendig?

Det hensigtsmæssige omfang af virksomhedens arbejdsmiljøledelsessystem vil være forskelligt fra virksomhed til virksomhed.

Det er således ikke vores opfattelse, at alle virksomheder vil få udbytte af en egentlig certificering, hvorimod vi er af den opfattelse, at alle større virksomheder vil have udbytte af et arbejdsmiljøledelsessystem.

Omfanget af arbejdsmiljøledelsessystemet skal derfor altid klarlægges efter nøje aftale med den enkelte virksomheds ledelse og ud fra virksomhedens reelle behov.

Vi er af den opfattelse, at et arbejdsmiljøledelsessystem skal være så kortfattet, håndgribeligt og konkret anvendeligt som muligt, for at opfylde virksomhedens behov.

En eventuel certificering af din virksomheds arbejdsmiljøindsats kan ske på flere måder:

- Certificering af arbejdsmiljøledelsessystemer i overensstemmelse med ISO 45001:2018.
- Certificering i henhold til Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 1193 af 09/10-2013 med senere ændringer om arbejdsmiljøcertifikat opnået gennem certificering af virksomheders arbejdsmiljøledelsessystem.

Er der ønske om eller behov for en egentlig certificering, kan DMR opsætte et samarbejde med flere internationale certificeringsorganer.

### Yderligere oplysninger

Ønsker I at høre mere om, hvordan DMR kan hjælpe med at styrke arbejdsmiljøledelsen i jeres virksomhed, så er I velkomne til at kontakte Maiken Brarup på tlf. 25 50 55 39 eller [mbr@dmr.dk](mailto:mbr@dmr.dk).

Læs mere om DMR på [www.dmr.dk](http://www.dmr.dk)

### Kvalitetssikring hos DMR

DMR er i høj grad opmærksom på, at kvalitet og troværdighed er altafgørende for en rådgivningsvirksomhed. DMR vil derfor i ethvert kundeforhold tilstræbe at levere ydelser og produkter, hvis omfang og kvalitet svarer til kundens forventninger og krav.

DMR er AAA-kreditratet.

